



Ejerledeanalysen 2019

Nykredit Ejerlederanalysen 2019

Introduktion til undersøgelse

Denne undersøgelse er gennemført af Nykredit i samarbejde med konsulentvirksomheden Primetime Kommunikation og analyse- og rådgivningsvirksomheden Ennova.

Formålet med analysen er at få indsigt i ejerledernes holdninger til forskellige emner, og samtidig forstå de udfordringer, de står over for i deres hverdag.

Med 1.002 respondenter fordelt over hele landet fra 12 brancher vurderes denne ejerlederanalyse at være den mest repræsentative analyse af ejerledere i Danmark.

Respondenternes svar er indsamlet i sommeren 2019.

The logo for Nykredit, consisting of the word "Nykredit" in a bold, white, sans-serif font on a dark blue rectangular background.

DEFINITION PÅ EN EJERLEDER:

En ejerleder er defineret som en person, der både (med)ejer og (med)leder en virksomhed.



Ejerledernes karakteristika

Side 5



Bæredygtighed

Side 9



Ejerledere og fremtiden

Side 16



Virksomheden og familien

Side 21



Kvindelige iværksættere

Side 29



Ejerledernes uddannelsesniveau



FOLKESKOLE

6%



UNGDOMS-
UDDANNELSE

4%



ERHVERVSGYMNASIAL
UDDANNELSE

11%



ERHVERVSFAGLIG
UDDANNELSE

31%



VIDEREGÅENDE
UDDANNELSE
(OP TIL 2 ÅR)

6%



VIDEREGÅENDE
UDDANNELSE
(2-4,5 ÅR)

17%



VIDEREGÅENDE
UDDANNELSE
(5 ÅR ELLER MERE)

17%



FORSKER
UDDANNELSE

1%



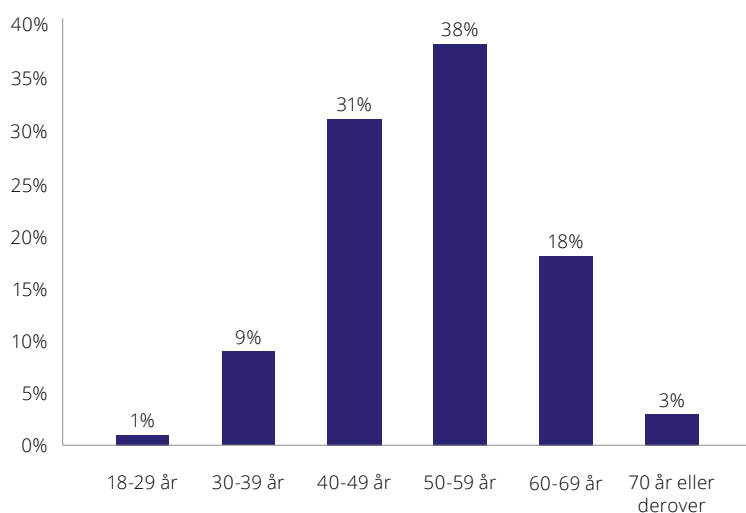
ANDEN
UDDANNELSE

8%

De danske ejerledere bliver ældre

Den gennemsnitlige ejerleder bliver ældre. Seks ud af 10 af ejerlederne er over 50 år, hvilket faktisk er en stigning i forhold til sidste års Ejerlederanalyse.

EJERLEDERE FORDELT EFTER ALDER

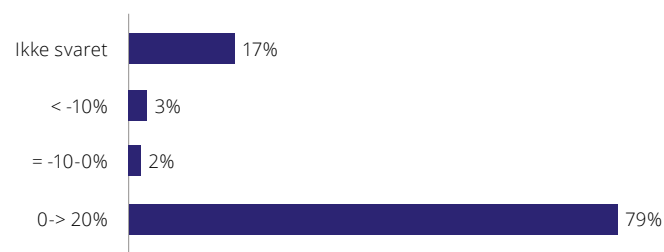


Ejerlede virksomheder skaber overskud

Ejerledere skaber overskud. To ud af tre virksomheder har et positivt resultat i forhold til omsætningen. Kun en ud af 20 leverer et underskud.

Det er en tendens, der fortsætter fra 2018, hvor ejerlede virksomheder også præsterede overskud i samme størrelsesorden.

HVOR STOR EN ANDEL UDGØR DIT RESULTAT FØR SKAT (BUNDLINJE) I FORHOLD TIL DIN OMSÆTNING?

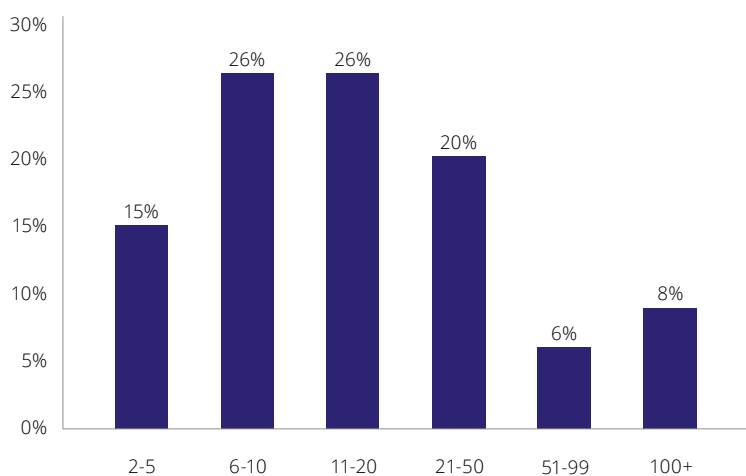




En typisk ejerledet virksomhed har mellem 6-20 ansatte

Mindre end hver tiende ejerledet virksomhed har mere end 100 ansatte. To ud af tre af virksomhederne har op til 20 medarbejdere.

ANTALLET AF ANSATTE I EJERLEDEDE VIRKSOMHEDER



Virksomheder med 0 eller 1 ansatte er ikke inkluderet i undersøgelsen.

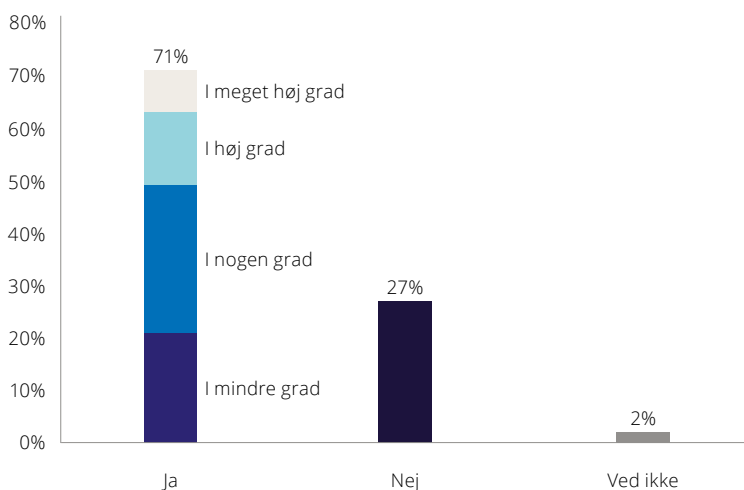


Bæredygtighed bider sig fast...

Bæredygtighed har for alvor vundet indpas i dagsordenen blandt de danske ejerledere.

Syv ud af 10 virksomheder vil arbejde med konkrete bæredygtighedsinitiativer i det kommende år.

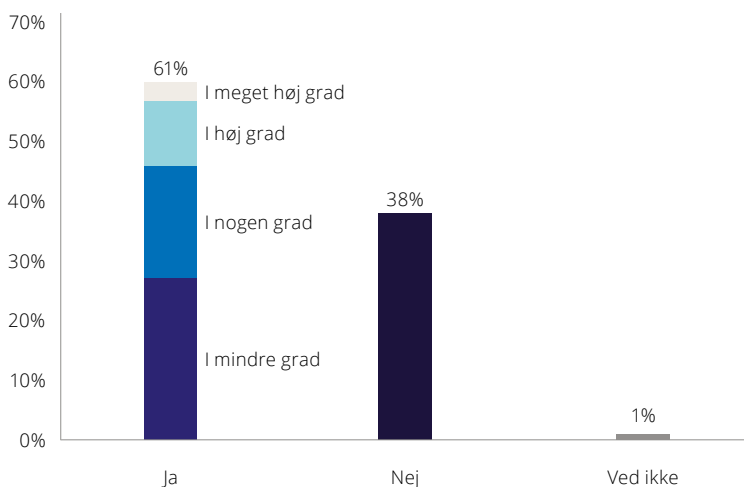
HAR DU PLANER OM AT IGANGSÆTTE NYE INITIATIVER, DER GØR VIRKSOMHEDEN MERE BÆREDYGTIG, INDEN FOR DET KOMMENDE ÅR?



...og kunderne efterspørger det

Seks ud af ti danske ejerledere møder krav fra kunderne om bæredygtighed på tværs af alle brancher.

EFTERSPØRGER DINE KUNDER BÆREDYGTIGHED?

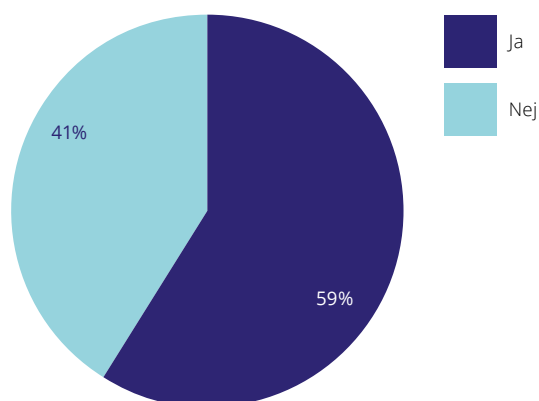


Størstedelen af ejerlederne er opmærksomme på FN's verdensmål...

Over halvdelen af de danske ejerledere kender til FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.

Verdensmålene blev vedtaget den 25. september 2015 og fastlægger 17 mål for en mere bæredygtig verden.

VED DU, AT DER ER NOGET DER HEDDER FN'S VERDENSMÅL FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING?

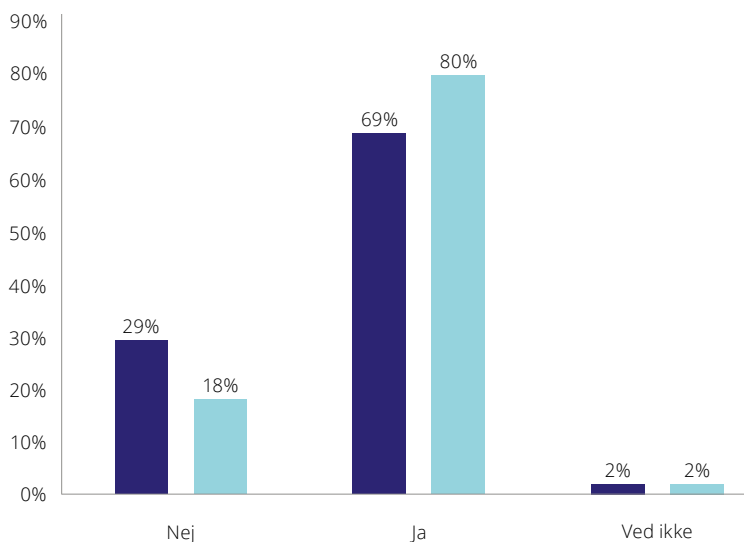


...og bæredygtighed er på agendaen for både store og små virksomheder

Otte ud af 10 virksomheder med over 50 ansatte vil inden for det kommende år igangsætte nye initiativer for at fremme virksomhedens bæredygtighed.

Men det er ikke kun de store virksomheder, der satser på bæredygtighed. Hele syv ud af 10 virksomheder med under 50 ansatte planlægger ligeledes bæredygtige initiativer.

HAR DU PLANER OM AT IGANGSÆTTE NYE INITIATIVER, DER GØR VIRKSOMHEDEN MERE BÆREDYGTIG, INDEN FOR DET KOMMENDE ÅR?



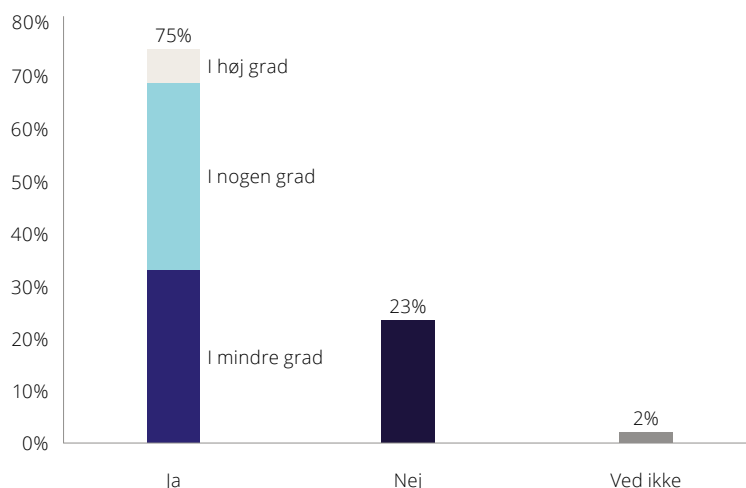




Virksomheder vil gerne gå på kompromis med indtjeningen...

Tre ud af fire af de danske ejerledere er så fokuserede på en bæredygtig omstilling, at de er villige til at miste indtjening på at gennemføre det.

ER DU VILLIG TIL AT MISTE IND TJENING FOR AT LAVE EN BÆREDYGTIG OMSTILLING?



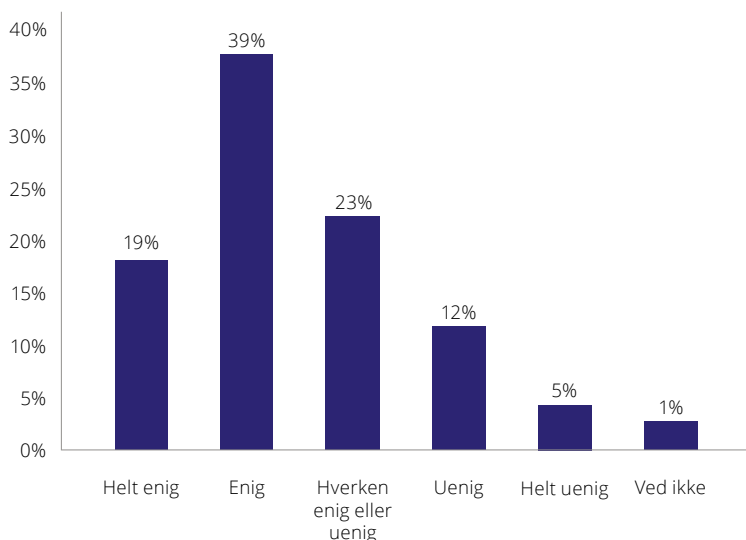
...fordi bæredygtighed skaber værdi på den lange bane

Ejerlederne anerkender, at de kan opnå langsigtede fordele ved at satse på en bæredygtig omstilling i dag.

Tre ud af fem ejerledere ser et potentiale for at opnå økonomiske fordele ved at investere i bæredygtige tiltag.

HVOR ENIG ELLER UENIG ER DU I FØLGENDE UDSAGN:

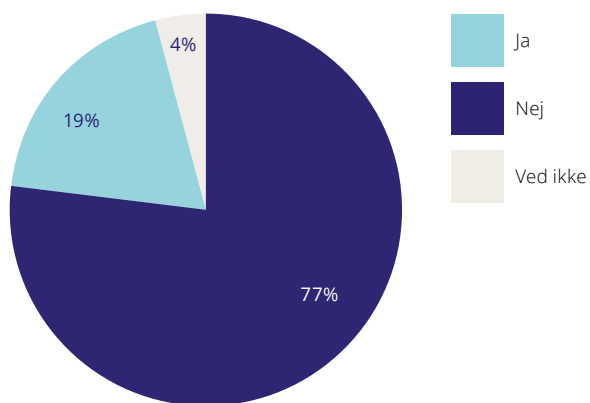
”Jeg tror, der er fremtidige økonomiske gevinster at hente ved at investere i bæredygtighed nu og her”



Der er stadig et stykke vej på rejsen mod større bæredygtighed...

Selvom langt over størstedelen af ejerlederne anerkender fordelene ved en bæredygtig omstilling, og hele tre ud af fire er villige til at miste omsætning for at gennemføre det, er det på nuværende tidspunkt kun en ud af fem ejerledere, der faktisk arbejder med FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling.

ARBEJDER DIN VIRKSOMHED MED FN'S VERDENSMÅL FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING?

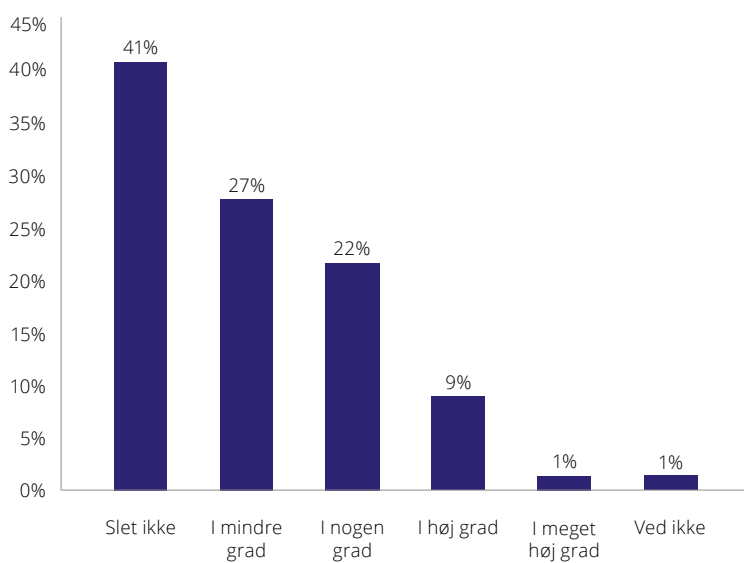


...og først skal medarbejderne med ombord

Kun en ud af 10 af medarbejderne i ejerledede virksomheder efterspørger i høj eller meget høj grad bæredygtighed i driften af virksomheden.

Samtidig efterspørger hele 41% af medarbejderne slet ikke eller i mindre grad implementeringen af bæredygtighed i virksomhedens aktiviteter.

I HVILKEN GRAD EFTERSPØRGER DINE MEDARBEJDERE BÆREDYGTIGHED I DRIFTEN AF VIRKSOMHEDEN?

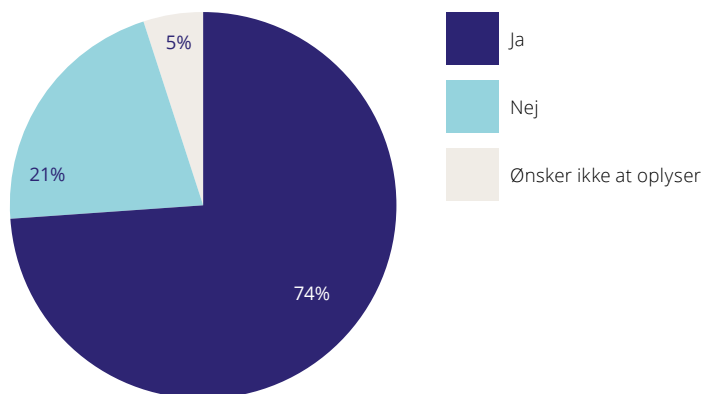




Ejerledede virksomheder vokser...

Tre fjerdedele af de danske ejerledere har oplevet vækst i deres virksomheds omsætning i løbet af de seneste tre år.

HAR DER SAMLET SET VÆRET VÆKST I DIN VIRKSOMHEDS OMSÆTNING HENOVER DE SENESTE 3 ÅR?

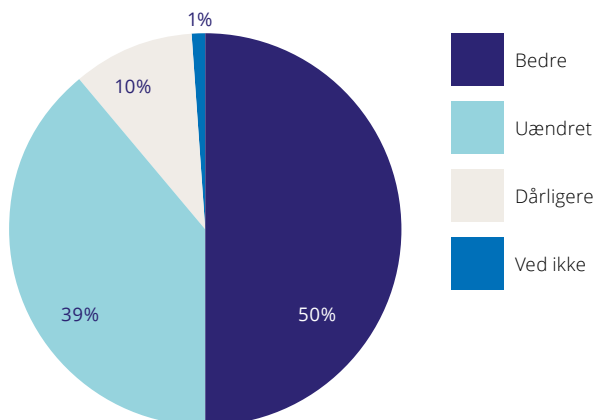


...og de er optimistiske om fremtiden

Halvdelen af virksomhedsejerne tror på, at deres virksomhed om et år vil stå i en bedre økonomisk situation sammenlignet med i dag.

Kun hver tiende forventer, at virksomheden vil befinde sig i en forværret økonomisk situation.

HVORDAN TROR DU, AT DIN VIRKSOMHEDS ØKONOMISKE SITUATION VIL VÆRE OM ET ÅR SAMMENLIGNET MED I DAG?

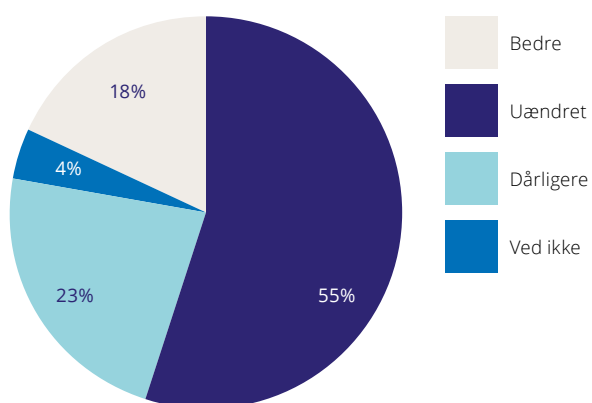


Ejerlederne forventer ikke hjælp af dansk økonomi

Mens ejerlederne har et positivt syn på egne vækstevner, har de ikke samme optimisme, når det gælder vækst for den danske økonomi som helhed.

23% forventer, at den danske økonomi vil blive forværret i løbet af det næste år, mens over halvdelen forventer, at økonomien vil stå i stampe.

HVORDAN TROR DU, AT DEN ØKONOMISKE SITUATION FOR DANMARK VIL VÆRE OM ET ÅR SAMMENLIGNET MED I DAG?

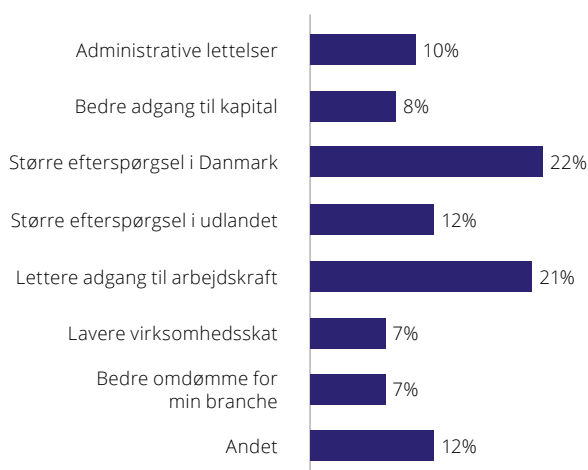


Efterspørgsel og arbejdskraft skal drive væksten...

En tredjedel af ejerlederne peger på en generelt stigende efterspørgsel fra både Danmark og udlandet som en vej til at drive fremtidig vækst.

Ejerlederne efterlyser samtidig lettere adgang til kvalificeret arbejdskraft som en vækstdriver.

HVILKEN AF FØLGENDE MULIGHEDER MENER DU, VIL HAVE DEN STØRSTE INDVIRKNING PÅ DIN VIRKSOMHEDS MULIGHEDER FOR VÆKST?

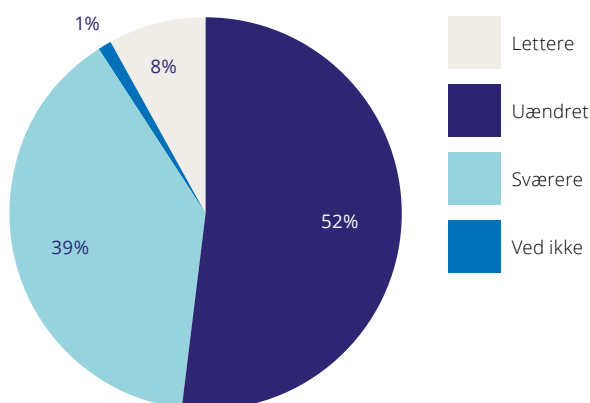


...men det er en udfordring at tiltrække kvalificeret arbejdskraft

Tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft er dog vanskeligt, hvilket kan lægge en dæmper på væksten i det kommende år.

Hele fire ud af 10 ejerledere mener, at det bliver sværere at sikre kvalificeret arbejdskraft, hvorimod blot lige under en tiendedel mener, at det bliver lettere.

SAMMENLIGNET MED DEN NUVÆRENDE SITUATION, HVORDAN TROR DU, DET VIL VÆRE AT REKRUTTERE KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT I DANMARK TIL DIN VIRKSOMHED OM ET ÅR?



De danske ejerledere i eksportvirksomheder frygter Brexit

Flere ejerledere er bekymrede for konsekvenserne af Brexit.

Bekymringen hersker særligt blandt ejerlederne inden for brancherne "Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed" samt "Transport og godshåndtering", hvor hver fjerde ejerleder frygter konsekvenserne af Brexit for deres virksomhed.

BEKYMRING FOR BREXIT PER BRANCHE

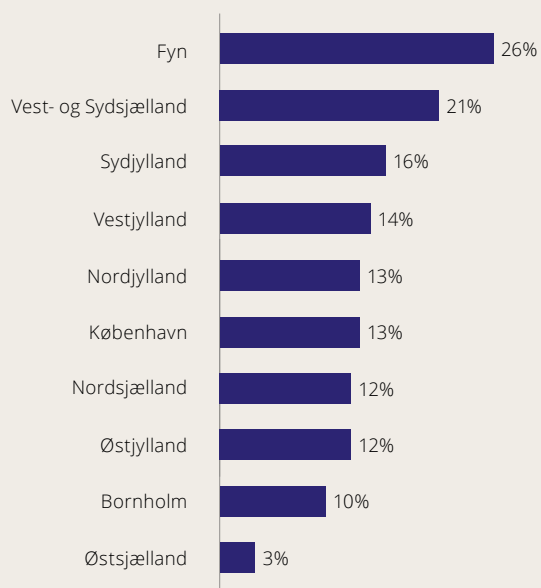


...og frygten er størst blandt de fynske ejerledere

Kun 3% af ejerlederne i region Østsjælland frygter Brexit, hvorimod mere end hver fjerde ejerleder på Fyn frygter konsekvenserne, som Brexit vil medføre.

Frygten for Brexit har også i mindre grad ramt hovedstadsområdet og Nordsjælland, hvor ca. en ud af otte er urolige for Brexit.

BEKYMRING FOR BREXIT PER REGION







Ejerlederne motiveres af at være herre i eget hus

Hver tredje af ejerlederne har valgt at blive ejerledere, fordi de gerne vil have fuld selvbestemmelse over deres eget arbejdsliv. Hver fjerde har valgt at blive ejerleder for at kunne beskæftige sig med det fag, som de interesserer sig for. Det er imidlertid kun 3% af de danske ejerledere, der har egen virksomhed for at opnå økonomisk profit.

HVAD ER DEN PRIMÆRE ÅRSAG TIL, AT DU HAR EGEN VIRKSOMHED?

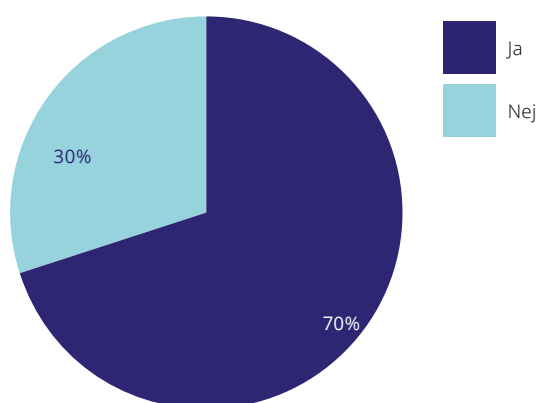




Ejerledere ser gerne, at deres børn bliver iværksættere...

Ejerlederne ser gerne, at deres børn går i deres fodspor og bliver iværksættere. Hele 70% af ejerlederne anbefaler, at deres børn bliver ejere af egen virksomhed.

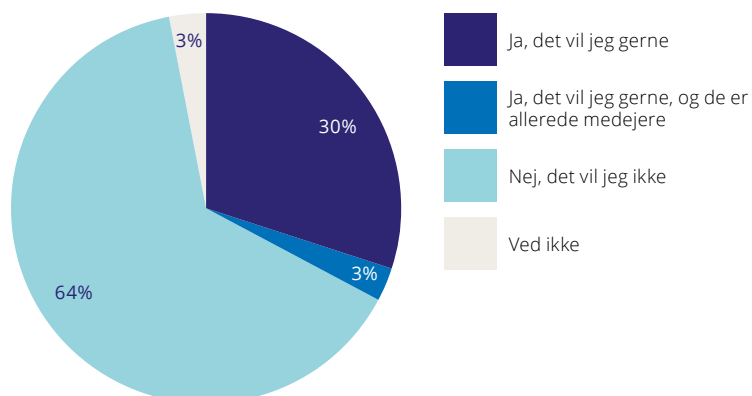
VIL DU ANBEFALE DINE BØRN AT BLIVE EJERE AF EGEN VIRKSOMHED?



...men anbefaler ikke deres børn at overtage familievirksomheden

Ejerlederne opfordrer dog ikke deres børn til at overtage deres virksomhed. Blot hver tredje ejerleder ønsker, at børnene overtager familievirksomheden.

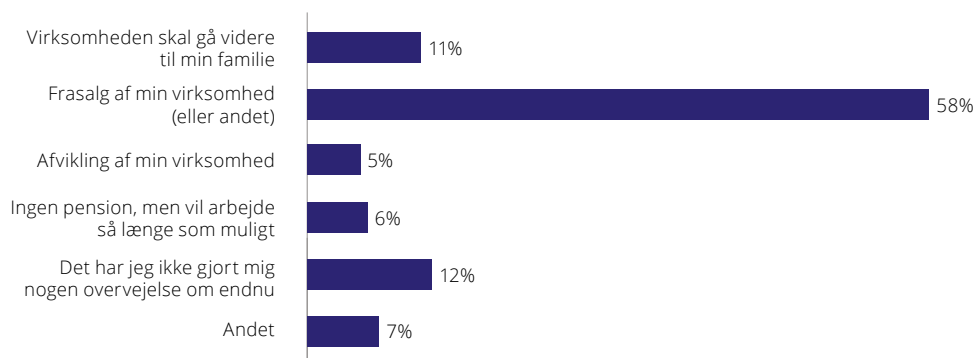
VIL DU OPFORDRE DINE BØRN TIL AT OVERTAGE FAMILIEVIRKSOMHEDEN?



Virksomheden går ikke i arv til familien – den skal sælges...

Hele 58% af ejerlederne forventer at frasælge deres virksomhed, når de vælger at gå på pension, og kun 11% af ejerlederne planlægger, at virksomheden skal gå i arv i familien. 6% forventer aldrig at gå på pension.

HVAD FORESTILLER DU DIG SKAL SKE MED DIN VIRKSOMHED DEN DAG, DU VÆLGER AT GÅ PÅ PENSION?

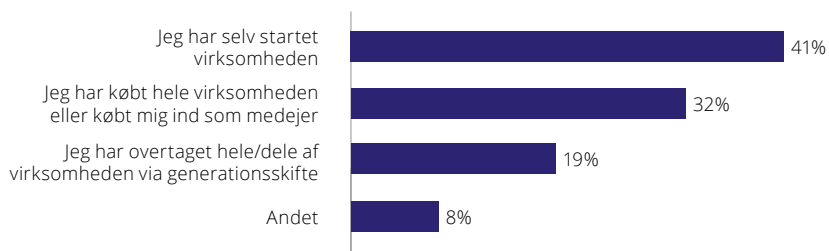


...men hvor er virksomhedskøberne?

Selvom næsten seks ud af 10 ejerledere forventer at frasælge deres virksomhed, når de går på pension, er det kun 32% af de nuværende ejerledere, der selv blev ejerleder ved at købe sig ind i virksomheden som ejer eller medejer.

Til sammenligning er 41% af ejerlederne blevet ejerleder ved selv at starte sin virksomhed og 19% har overtaget hele eller dele af virksomheden gennem generationsskifte.

HVORDAN ER DU BLEVET EJERLEDER?



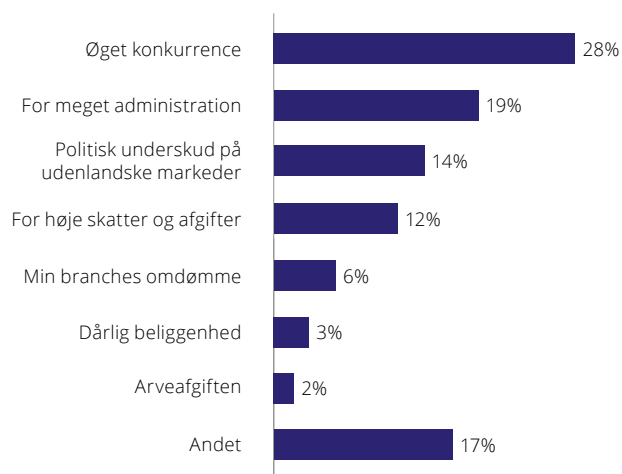


Arveafgiften er ikke en udfordring for ejerledede virksomheder

Selvom arveafgiften fra tid til anden har fyldt meget i de danske medier, vækker den ikke bekymringer blandt ejerlederne.

Det er derimod i højere grad faktorer som øget konkurrence, administration og Brexit, som ejerlederne ser som de store udfordringer.

HVILKEN AF FØLGENDE EKSTERNE FORHINDRINGER ER DEN STØRSTE FOR DIN VIRKSOMHED?

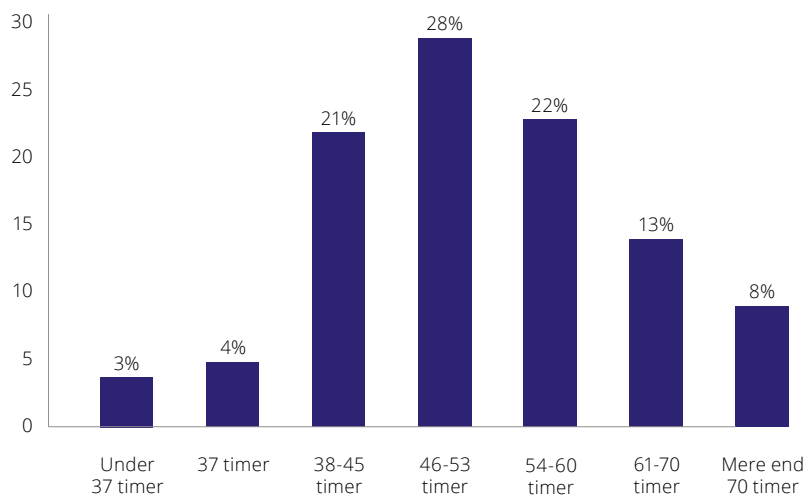


Det kræver blod, sved og tårer at være ejer og leder af egen virksomhed...

Halvdelen af ejerlederne arbejder i gennemsnit mellem 46 og 60 timer på ugentlig basis.

En femtedel arbejder mere end 60 timer om ugen.

EN GENNEMSNITLIG ARBEJDSUGE FOR EJRLEDERE

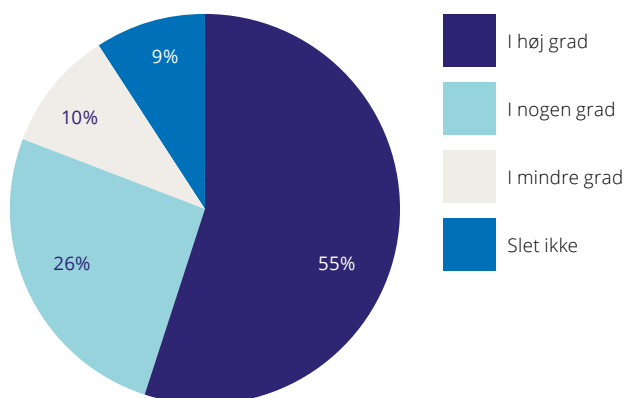


...og ejerledere vil gerne have mere tid i hverdagen

En travl arbejdsuge sætter sine spor og skaber begrænsninger i hverdagen.

Hele 81% af ejerlederne ville ønske, at de havde mere tid til at dyrke det, som de går op i.

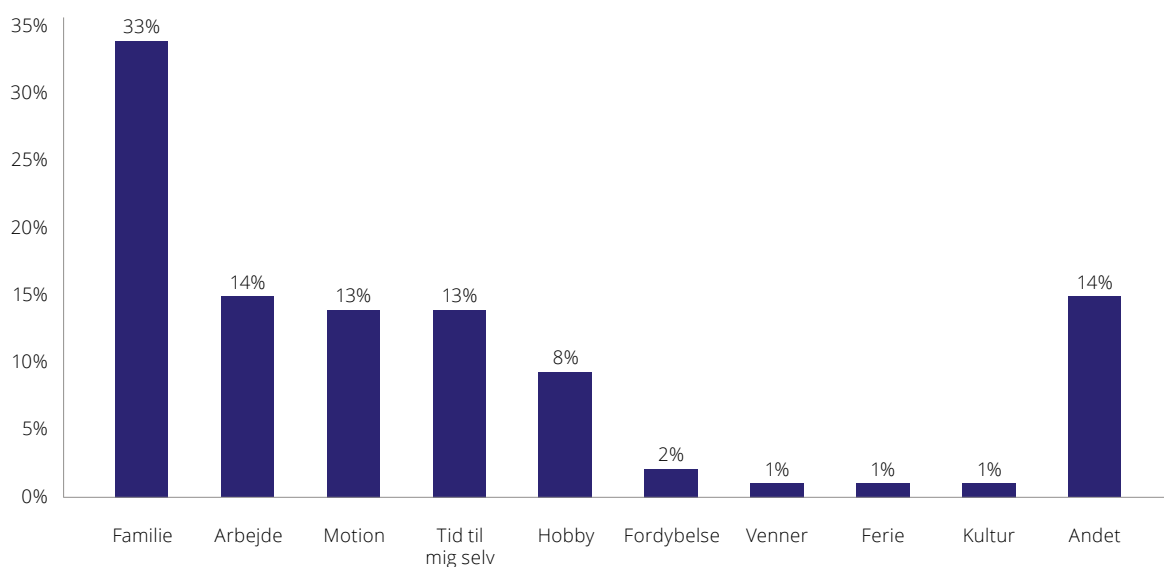
DRØMMER DU OM AT FÅ MERE TID TIL DET, DU FINDER MEST VÆRDIFULDT I DIN HVERDAG?



Ejerledere vil gerne bruge mere tid med familien

Hver tredje ejerleder ville bruge en ekstra time i døgnet på deres familie, dernæst ville de prioritere at bruge den ekstra time på yderligere arbejde, at motionere eller at få mere tid til sig selv. Kultur, venner og ferie ville derimod ikke blive prioriteret.

HVIS DU FIK EN EKSTRA TID FORÆRET, HVAD VILLE DU SÅ BRUGE DEN PÅ?



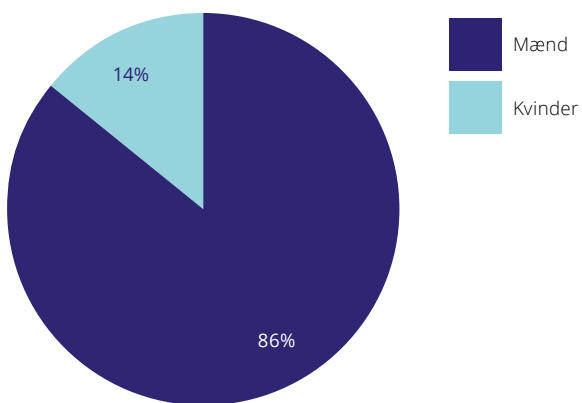




Få kvindelige iværksættere

41% af ejerlederne starter selv deres virksomhed, men når der oprettes et CVR-nummer, er det sjældent en kvinde, der står som ejer.

Faktisk er mindre end hver sjette ejerleder nemlig kvinde, hvilket er et fald i forhold til Ejerledeanalyserne i 2018.



Nykredit

Kalvebod Brygge 1-3
1780 København V

+45 70 10 90 00
nykredit.dk